



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Repertorio generale n. del

Fascicolo 11.4/2018/21

Oggetto: Adozione del PSCL Piano Spostamenti Casa Lavoro del personale dipendente di Città metropolitana di Milano.

IL SINDACO METROPOLITANO

Assistito dal Segretario Generale

VISTA la proposta di decreto redatta all'interno;

VALUTATI i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTE le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con D.Lvo 267/2000, per quanto compatibili con la Legge n. 56/2014;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana ed in particolare l'art. 19 comma 2;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lvo 267/2000;

DECRETA

- 1) di approvare la proposta di provvedimento redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) di incaricare i competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) di incaricare il Segretario Generale dell'esecuzione del presente decreto.

Letto, approvato e sottoscritto

PER IL SINDACO, IL CONSIGLIERE DELEGATO (Beatrice Luigia Elena Uguccioni)	IL SEGRETARIO GENERALE
--	------------------------

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



RELAZIONE TECNICA

del Decreto del Sindaco Metropolitanano

Fascicolo 11.4\2018\21

DIREZIONE PROPONENTE Area Sviluppo Economico

Oggetto: Adozione del PSCL Piano Spostamenti Casa Lavoro del personale dipendente di Città metropolitana di Milano.

Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, il comma 4 dell' Art. 229 "Misure per incentivare la mobilità sostenibile" del DL 19 maggio 2020, n. 34 (convertito in Legge 17-7-2020 n. 77) impegna, entro il 31 dicembre di ogni anno, le imprese e le pubbliche amministrazioni con singole unità locali con più di 100 dipendenti, ubicate in una Città metropolitana, ad adottare il PSCL - Piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente. Per conseguire detto scopo, deve essere nominato un mobility manager, con funzioni di supporto professionale continuativo alle imprese e delle pubbliche amministrazioni per le attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile;

Il Decreto 12 maggio 2021 del Ministro della Transizione ecologica "*Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager*" definisce le modalità attuative delle disposizioni di cui al citato comma 4 dell'art. 229 del DL n. 34/2020 e, tra queste, anche quelle per il Piano degli spostamenti casa-lavoro: "*strumento di pianificazione degli spostamenti sistematici casa-lavoro del personale dipendente di una singola unità locale lavorativa*";

L'art 3 del medesimo DM 12-05-2021 indica contenuti e benefici ottenibili con il PSCL, ovvero:

- misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore,
- vantaggi conseguibili con l'attuazione delle misure previste dal PSCL, sia per i dipendenti coinvolti, sia per la pubblica amministrazione che lo adotta, sia infine per l'intera collettività;

Il comma 7 all'art. 51 "*Disposizioni urgenti in materia di trasporto pubblico locale*" del DL n. 73 del 25-05-2021 (cosidetto "Sostegni Bis") successivamente convertito, con modificazioni, in Legge 23 luglio 2021, n. 106 "*Conversione in legge del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recante misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali*", prevede, al fine di consentire una più efficace distribuzione degli utenti del trasporto pubblico di linea, nonché di realizzare un più idoneo raccordo tra gli orari di inizio e termine delle attività lavoro e di studio con gli orari dei servizi di trasporto pubblico locale, l'istituzione di un Fondo, presso il Ministero delle infrastrutture e la mobilità sostenibili, con la dotazione di 50 milioni di euro per l'anno 2021, destinato all'erogazione di contributi in favore delle imprese e delle pubbliche amministrazioni di cui al sopra richiamato comma 4 dell'articolo 229 del DL 34/2020.

Per accedere ai contributi del Fondo istituito presso il Ministero competente e destinati al finanziamento di iniziative di mobilità sostenibile (incluse iniziative di car-pooling, di car-sharing, di bike-pooling e di bike-sharing), le imprese e le pubbliche amministrazioni devono provvedere a:

- nominare il mobility manager, di cui al citato articolo 229,
- predisporre, entro il 31 agosto 2021, un Piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale che possa contribuire alla realizzazione delle finalità indicate al c. 7 dell'art. 51 del DL 73/2021 e sopra riportate.

La nomina del Mobility manager di Città metropolitana di Milano è avvenuta con Decreto del Sindaco metropolitano RG n. 48 del 14/07/2021 *“Individuazione e nomina del dr. Dario Parravicini, Direttore dell'Area Sviluppo economico, quale Mobility Manager aziendale dell'Ente, ai sensi dell'art. 229, c. 4, D.L. 19/05/2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 17/07/2020, n. 77”*.

Nel corso del periodo compreso fra Giugno e Agosto 2021, l'Area Sviluppo economico, con la collaborazione dell'Area Infrastrutture e del Settore Trattamento economico e previdenziale dell'Area Risorse Finanziarie, ha elaborato gli elementi necessari per la formulazione di una proposta di documento di Piano degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente di Città metropolitana di Milano, con particolare riguardo alle tematiche relative agli approfondimenti ed alle analisi sui dati disponibili e sulle indagini appositamente predisposte, ed alle possibili proposte di intervento progettuale;

Anche al fine di poter consentire all'Ente di accedere, nei termini fissati dalla normativa vigente, ai contributi del Fondo appositamente istituito presso il Ministero delle infrastrutture e mobilità sostenibili con l'art. 51 del DL n. 73/2021, è stato predisposto il documento “PSCL Piano Spostamenti Casa Lavoro del personale dipendente di Città metropolitana di Milano” che si allega al presente Decreto per farne parte integrante e sostanziale;

Si richiamano il Decreto del Sindaco metropolitano RG 72/2021 del 31/03/2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (Peg) 2021-2023”, e le relative Variazioni RG n. 121/2021 e n. 147/2021;

Si da atto inoltre che il presente Decreto non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Il presente atto verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. 33/2013.

Si attesta che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT.

Dr. Dario Parravicini
Direttore Area Sviluppo Economico

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.